

Newspaper Clips May 27, 2016

Hindustan Times ND 27/05/2016 P-05

Bad drainage, no desilting chokes Capital, says study

EXPERTS SPEAK Several roads across Delhi do not have properly designed slopes to drain out rain water. 56 arterial roads identified

Soumya Pillai

■ soumya.pillai@hindustantimes.com

NEW DELHI: A few days of rain this week was enough to clog the roads of the city with knee-deep water followed by incessant traffic jams.

A study by IIT Delhi revealed that improper drainage system and the lack of a comprehensive mechanism for desilting top the list of reasons for traffic jams in Delhi.

The study revealed that several roads across the Capital do not have properly designed slopes to help drain out rain water. A list of 56 arterial roads has been identified with the problem.

"There is a major problem with the drainage design and curves in many major roads which causes knee-deep water. This is the reason why a brief spell of rain is enough to bring the city's traffic to a standstill. Since we cannot redesign the roads, the solution would be to acquire proper desilting mechanism to drain out water," said Dr D Parathasarathy, visiting faculty at IIT and head of the research.

He said that improper drainage and water logging proved to be the reason behind at least 60% of the traffic snarls in the period of April to September. The study was conducted in 2015. Excessive and unchecked water logging not only adds to the jams but over a period of



■ Improper drainage, water logging were the reasons behind 60% of traffic snarls in the period between April and September. HT FILE PHOTO

time it also wears down the surface of the road.

Sri Aurobindo Marg, Adchini Road, South Extension (Ring Road), Safdarjung Development Area, Khajuri Khas, Sarai Kale Khan, Moti Bagh intersection (below the flyover), Pankha Road (towards Sagarpur), Okhla main road, and Jamia Nagar intersection, are among the few roads which have featured in the list.

The list of roads and the findings of the study will be examined by a panel of experts comprising urban city designers, civil engineers, environmentalists, and representatives from all the road own-

ing agencies — Public Works Department (PWD), the three municipal corporations (north, south, and east), New Delhi Municipal Council (NDMC), Delhi Development Authority (DDA), National Highways Authority of India (NHAI), and the Delhi Cantonment Board.

The final plan will also be sent to the Delhi Traffic Police and will later be developed into a comprehensive master plan for desilting drains.

"If this plan is approved then this can be a basic draft which all the civic and road owning agencies will have to follow before the onset of monsoons," Parathasarathy said.

FLIPKART DEFERRALS

Now, IITs turn cautious on start-up hiring

IIT panel plans to make it mandatory for all start-ups to disclose their source of funding and balance sheets

BY ARUNDHATI RAMANATHAN
arundhati.r@livemint.com

BENGALURU

India's top engineering colleges will meet next week to discuss a strategy that may put onerous conditions on start-ups that seek to hire from their campuses after Flipkart Ltd, a top recruiter at these schools, deferred the joining date of B-School graduates hired by it by six months.

The All IITs (Indian Institutes of Technology) Placement Committee will aim to come up with a well thought-out start-up placement strategy, said Kaushtubha Mohanty, convener of the panel.

This isn't just a Flipkart problem. A host of other start-ups have also failed to meet their hiring commitments to the Indian Institutes of Management (IIMs) and IITs, the most sought-after educational institutions in India.

Flipkart, India's largest e-commerce firm, has deferred by six months the joining date for graduates of IIMs to whom it made job offers, as the company looks to cut costs amid a funding crunch, *Mint* reported on 25 May.

Flipkart said the delay was largely due to a corporate restructuring that the company is currently undergoing. The company said it will be paying an additional joining bonus of ₹1.5 lakh to all campus recruits.

At IIM-Bangalore, Hopscotch and CarDekho joined the list. At IIT-Guwahati, Roadrunnr and Click Labs have deferred the joining date of their hires.

Overall, 150 students across IITs may be affected by these start-ups' decision to delay the joining date, said Mohanty, add-

ing that the list of such companies may get longer.

"When Flipkart made me an offer, I was over the moon," said a 25-year-old computer science post-graduate student from an IIT, who did not want to be named.

The country's largest e-commerce firm promised him a salary of more than ₹20 lakh, at least ₹2 lakh more than the average salary offered to someone with a similar profile.

He got a letter from Flipkart this month pushing his joining date from June to December. Flipkart is looking to save costs amid a funding crunch.

"I picked Flipkart over Adobe. I knew Flipkart was making losses and was having troubles, but I didn't know the extent of its

IITs turn cautious on start-up hiring

FROM PAGE 1

troubles," the student said.

Flipkart's decision to defer the joining date for the students it hired from many top educational institutes came to light this week after a scathing letter from IIM-Ahmedabad to the company's management was made public.

"Rude shocks due to unilateral decision-making does little to help strengthen relationships with the campus," the letter addressed to Flipkart co-founder Binny Banšal and human resources head Nitin Sethi said.

To help students, the IIT committee plans to consider making it mandatory for all start-ups to disclose their source of funding and their balance sheets.

"We have companies with just four employees offering ₹20 lakh salaries. It is quite absurd," Mohanty said. "This will help us assess the health of these companies and carefully choose."

The institutes may also bring in start-ups for placements only after established companies get to recruit from the campuses.

"We will educate our students about the risk of joining start-ups. And still if they want to, they can go ahead. But definitely we will not be giving our day-one slots to these companies," Mohanty said.

The strategy makes sense for a simple reason: the best students often get placed on the first day of the hiring season.

"On Day One, some of the brightest talent gets placed.



Rude shock: A host of start-ups have failed to meet their hiring commitments to the IIMs and IITs.

These are students with high CGPAs (cumulative grade point averages). So it is naturally upsetting that these students who chose companies like Flipkart over other companies now don't have a safety net," said Babu Viswanathan, placement adviser at IIT-Madras.

In fact, Viswanathan thinks start-ups should be allowed to recruit after the end of the financial year.

"We are thinking of letting start-ups recruit in April so that they have better visibility on their hiring requirements," he said.

Placements at the IITs begin in December. Last year, Flipkart made offers to students at the IITs on the first two days of

placements, offering annual salaries between ₹20 lakh and ₹30 lakh.

To be sure, Flipkart made only seven offers at IIT Madras in the 2015-16 placement season versus 19 in the year-ago period.

While Flipkart officially deferred the joining date for graduates of the IIMs, *Mint* learnt that it was considering doing the same with its recruits from other premium schools, including the IITs, but changed its mind following the ruckus its decision has caused.

Other e-commerce companies have been approached by the IIMs and IITs to consider hiring these students.

Paytm and Ola have agreed to explore the opportunity, spokes-

persons for the companies said.

So will this fiasco hurt the brand image of start-ups such as Flipkart and make it more difficult for them to hire top talent from these institutions? Certainly, experts say.

"Campus hiring is a well-planned activity for most companies and they plan and budget for the positions, headcount, office space well in advance. This type of a knee-jerk reaction so late in the day is worrying," said Sapna Agarwal, head of Career Development Services, IIM-Bangalore.

These offers were made as early as December 2015 and students were to join in May, she pointed out.

"For the company to inform the student at the last minute about the change in joining date does not say much about their planning ability," Agarwal said, predicting an eventual hit to the credibility of the startups that don't keep their word.

"Students may rank them lower or not apply at all. It depends on how the next few months play out."

Some such as Rutvik Doshi, a principal at venture capital firm Inventus Capital Partners, think differently.

"This is a needed reality check for students and B-schools. Start-ups are not for everyone, and a management school should know better that start-ups are most vulnerable to business cycles and this is impossible to predict," he said.

Over the last two years, start-ups have become regulars in top schools such as the IITs and IIMs during placement season. Students, too, seem to prefer the high-energy, high-intensity environment of start-ups.

Mihir Dalal in Bengaluru and Shrutika Verma in New Delhi contributed to this story.

TURN TO PAGE 11

माली हालत खराब

2015 में फ्लिपकार्ट को 2 हजार करोड़ का घाटा हुआ, इस साल स्नैपडील ने 1,328 करोड़ का घाटा दिखाया

फ्लिपकार्ट, आईआईएम के बीच विवाद बढ़ा

नई दिल्ली (एजेंसी)। फ्लिपकार्ट और आईआईएम अहमदाबाद के बीच विवाद गहरा गया है। फ्लिपकार्ट ने आईआईटी और आईआईएम से छात्रों को कैम्पस के जरिए नौकरी दी। इसके बाद कंपनी ने उनकी ज्वाइनिंग की तारीख आगे बढ़ा दी। विवाद बढ़ता देख फ्लिपकार्ट ने इन छात्रों को 1.5 लाख का अतिरिक्त ज्वाइनिंग बोनस देने का एलान किया। लेकिन, आईआईएम अहमदाबाद ने इसे बढ़ाने की मांग की है।

तारीख बढ़ाकर दिसंबर की

बेंगलूरु की कंपनी ने कारोबार में रिस्ट्रक्चरिंग की वजह से छात्रों की ज्वाइनिंग तारीख आगे बढ़ाई है। फ्लिपकार्ट ने नई नौकरी पाने वालों की

ज्वाइनिंग की तारीख जून से बढ़ाकर दिसंबर कर दी। कंपनी ने यह नहीं बताया कि उसने इस साल कितने लोगों को नौकरी दी है। कुछ रिपोर्ट्स के मुताबिक फ्लिपकार्ट की हालत खराब हो रही है। कॉस्ट कटिंग और गिरते वैल्यूएशन के चलते नए लोगों की ज्वाइनिंग की तारीख आगे बढ़ाई है।

7 महीने, 1.5 लाख बोनस

एक ब्लॉग पोस्ट में फ्लिपकार्ट ने लिखा है, 'हमने नौकरी पर रखे नए लोगों की ज्वाइनिंग तारीख आगे बढ़ाई है।' इसमें कहा गया है कि फ्लिपकार्ट इन छात्रों को अतिरिक्त ज्वाइनिंग बोनस के तौर पर 1.5 लाख रुपए देगी। यह बोनस छात्रों को एजुकेशन लोन चुकाने में मदद करेगा।



आईआईएम ने किया था कड़ा इमेल

आईआईएम अहमदाबाद ने फ्लिपकार्ट के सह-संस्थापक विन्नी बंसल को इस मसले पर कड़ा इमेल लिखा था, जिसमें कहा गया था कि जिन लोगों को फ्लिपकार्ट ने नौकरी पर रखा है वे खुद को ठगा हुआ महसूस कर रहे हैं। इन छात्रों को नुकसान होगा क्योंकि इन्हें एजुकेशन लोन भी चुकाना है।

सही समय पर लाएंगे कंपनी में

इसके जवाब में फ्लिपकार्ट ने कहा था कि यह बहुत कड़ा फैसला है, लेकिन हम चाहते हैं कि जिनको हमने कैम्पस के जरिए नौकरी दी है उन्हें सही समय पर कंपनी में लाएं, ताकि सीखने के ज्यादा और बेहतर मौके मिलें। इसमें कंपनी ने कहा कि वह इन छात्रों को दिसंबर में नौकरी पर रखने के लिए प्रतिबद्ध है। कंपनी ने कहा

कि ज्वाइनिंग बोनस देने का कारण छात्रों का एजुकेशन लोन ही है। लोन का रीपेमेंट पढ़ाई खत्म होने के एक साल बाद या छात्र को नौकरी मिलने के छह महीने के भीतर चुकाना शुरू करना होता है। ब्लॉग में कहा गया है कि छात्र अपने रिवाइज्ड ऑफर लेटर बैंक को दिखाकर लोन चुकाने की तारीख आगे बढ़ा सकते हैं।

1.5 लाख का ऑफर भी नकारा

आईआईएम अहमदाबाद ने कंपनी की तरफ से दिए जाने वाले 1.5 लाख के ज्वाइनिंग बोनस को नकार दिया है। एक ईमेल में आईआईएम ने कहा है कि फ्लिपकार्ट या तो इस ऑफर को बढ़ाए या ज्वाइनिंग की तारीख जल्द दे।

हालांकि फ्लिपकार्ट ने इसे नकार दिया है। आईआईएम और आईआईटी के छात्र स्टार्टअप का बड़े पैमाने पर हिस्सा बन रहे थे। जानकारों के मुताबिक आईआईएम और फ्लिपकार्ट के इस विवाद से स्टार्टअप कल्चर पर बुरा असर होगा।

Business Standard ND 27/05/2016 P-01

Paytm may play white knight to IIM grads benched by Flipkart

Looking at profiles of students whose joining dates were delayed by e-tail giant

KARAN CHOUDHURY
New Delhi, 26 May

Paytm, the largest mobile wallet in the country, could play the white knight for Indian Institute of Management (IIM) graduates left in the lurch with e-commerce major Flipkart postponing their joining dates.

On Thursday, Paytm, which is on a massive recruitment drive, said it was evaluating the profiles of the IIM-Ahmedabad graduates. It has recently hired 50 graduates from various IIMs, Xavier School of Management-Jamshedpur, Indian School of Business-Hyderabad, Faculty of Management Studies-New Delhi, SP Jain Institute of Management and Research-Mumbai and Management Development Institute-Gurgaon. Sources said the fresh batch of profiles include students whose date of joining has been delayed by Flipkart.

Amit Sinha, vice-president, Paytm, confirmed the company was reviewing profiles of students whose date of joining has been delayed. "We have a number of open positions. We spoke to IIM-Ahmedabad and they are going to send us more profiles of students," he said.

Sinha added: "The ones whose joining dates have been delayed by another

SAVIOR IN SIGHT

Students of IIM-A, whose joining dates have been postponed by Flipkart, could have a different opportunity knocking on their doors:

IN DOLDRUMS

Flipkart delayed joining dates of students from various IIMs from July to December this year

REASON: Restructuring

COMPENSATION: The e-commerce major has offered ₹1.5 lakh as additional joining bonus

ANGRY RESPONSE

IIM-A shot off an angry letter to Flipkart co-founders Sachin Bansal and Binny Bansal, telling them how disappointed students were with this decision

RAY OF HOPE

Paytm, on a massive expansion drive, is reportedly looking at profiles of students whose joining has been put on hold

company are also part of the profiles which are being sent. We will evaluate and recruit accordingly."

Though the company did not reveal the number of people it would hire, sources said it would be in double digits. Led by Vijay Shekhar Sharma, Paytm has been on

a major expansion drive of its online marketplace, digital wallet and is on the verge of opening its payments bank. Turn to II, 3 ▶

Paytm may...

While delaying the joining dates of students recruited from different IIMs and premier management institutes from July to December, Flipkart had said it was because of restructuring in the company. It has offered ₹1.5 lakh as an additional joining bonus to all campus recruits to ease their "financial burden" in case they have to pay back loans. The company did not disclose the number of campus offers made this year.

The IIM-Ahmedabad management had written a strongly-worded letter addressing Sachin Bansal and Binny Bansal, saying "not only students of IIM-A but all the other students from the different campuses are in shock to see such a mail from a well-established name like Flipkart".

"Most of the students had chosen Flipkart over other well-reputed recruiters on campus because of the strength of the brand... Your decision to defer the date of joining, comes as it does so close to the earlier promised date of July 2016, is sure to make this talent pool regret their well-thought-out decision. Talented students fresh out of campus, on the eve of starting successful careers, feel cheated out of multiple opportunities that the campus had to offer, through no fault of their own, just because they chose Flipkart," the IIM-A chairperson said in a mail written to the Flipkart co-founders.

In response, Flipkart had said while it was a difficult decision to take but it was important for the company as they want the campus hires to come to Flipkart at the right time and into meaningful roles.

भारत में सॉफ्टवेयर टेक्नोलॉजी तो विकसित होती रही है, लेकिन पहली बार किसी आविष्कारक ने विश्वस्तरीय हार्डवेयर टेक्नोलॉजी डेवलप की है। ऐसी टेक्नोलॉजी जो रोज की जिंदगी में मददगार हो।

साकार कर दिखाई वर्ल्ड क्लास टेक्नोलॉजी

सबसे बड़ी ज़िद

भारतीय डायग्नोसिस टेक्नोलॉजी की कहानी

दर्जनों मेडिकल टेस्ट छोटी-सी चिप पर और रिजल्ट सिर्फ तीस मिनट में

धनंजय डेंडुकुरी की ज़िद कुछ अलग प्रकार की थी। वे थे आईआईटी मद्रास में केमिकल इंजीनियरिंग के छात्र, लेकिन हमेशा लगता था कि शरीर में रोग पता करने के ढेर सारे टेस्ट करने की बजाय कोई ऐसा आसान तरीका हो, जिससे सारे टेस्ट एक साथ हो जाएं, उसमें वक्त भी ज्यादा न लगे और सबसे बड़ी बात वह बहुत सस्ता हो। ऐसी कोई टेक्नोलॉजी, जो भारत के संसाधनहीन ग्रामीण इलाकों में भी इस्तेमाल की जा सके। अब यह समस्या बायोलाॅजी के क्षेत्र में आती थी। धनंजय को यह विषय बिल्कुल पसंद नहीं था, क्योंकि स्कूल के दिनों में इस विषय की पढ़ाई की थी तो यही समझा था कि इसमें रोढ़ वाले और बिना रोढ़ वाले जानवरों में फर्क, एक-दल वाले बीज व द्वि-दलीय बीज में फर्क जैसी चीजें रटनी पड़ती है। किंतु जब अमेरिका के प्रतिष्ठित मैसाच्युसेट्स इंस्टीट्यूट ऑफ टेक्नोलॉजी (एमआईटी) में पीएचडी करने गए तो वहां हर छात्र को बायोलाॅजी की इंट्रोडक्टरी क्लास अटेंड करनी पड़ती है। उस कक्षा में पढ़ाई के दौरान पता लगा कि यह रटने की चीज नहीं है। यह तो जिंदगी की कहानी है। बायोलाॅजी में कोई परिकल्पना या विचार लाया जाता है, उसका परीक्षण किया जाता है, विश्लेषण किया जाता है और नई चीज बनाई जाती है।

बायोलाॅजी के बारे में यह अहसास होते ही डायग्नोसिस टेस्ट विकसित करने का पुराना जुनून जाग गया। खुद को औसत छात्र मानने वाले धनंजय ने देखा कि कई स्मार्ट और अद्भुत छात्र कैरिअर की तलाश में विज्ञान छोड़कर बैंकिंग और फाइनेंस जैसे क्षेत्रों में चले गए। यदि वे इंजीनियरिंग या विज्ञान के क्षेत्र में ही रहते तो काफी योगदान दे सकते थे। उन्होंने तय किया कि वे ऐसी गलती कभी नहीं करेंगे। फिर उन्होंने ऐसे बहुत से उदाहरण देखे कि भारतीय छात्र विदेश जाकर और टेक्नोलॉजी डेवलपमेंट में महान योगदान दे रहे थे। वे चाहते थे कि टेक्नोलॉजी का डेवलपमेंट भारत में हो। वे दिखाना चाहते थे कि भारत में भी विश्वस्तरीय टेक्नोलॉजी विकसित की जा सकती है। वे खुद को भारत में बहुत सुविधाजनक स्थिति में पाते थे। यहां रहकर काम करना उन्हें अच्छा लगता था। 2008 में एमआईटी में पीएचडी पूरी हुई तो कुछ वक्त एक कंपनी में काम करने के बाद भारत लौटे। दिमाग में एक ही विचार था, 'क्या मैं पूरी पैथालॉजिकल लैब को सिकोइड कर क्रेडिट कार्ड जैसी छोटी-सी चिप पर ला सकता हूँ?'

स्वदेश लौटकर उन्होंने बेंगलुरु में अचिरा लैक्स की स्थापना की और अपनी जैसी सोच वाले युवा टेक्नोलॉजिस्ट की टीम बनाई और काम में लग गए। अपने काम के तकनीकी लक्ष्य तय किए तो पाया कि सबसे



बड़ी चुनौती यह थी कि जो भी उपकरण बने उसकी लागत बहुत कम होनी चाहिए। नतीजे भी तत्काल मिल जाने चाहिए। इसके साथ टेस्ट की प्रक्रिया की लागत भी न्यूनतम हो, तभी यह ग्रामीण इलाकों में कारगर साबित होगी। उद्देश्य था कि शरीर से निकली खून की एक बूंद से दर्जनभर टेस्ट तो हो ही जाएं। फिर यह सब 15 से 20 मिनट में हो जाना चाहिए। इन सारे ही लक्ष्यों का समाधान उन्हें केमिकल इंजीनियरिंग में नज़र आया। उन्होंने पीएचडी में माइक्रो फ्ल्यूइडिक्स की पढ़ाई की थी। इसके तहत बहुत ही छोटे सिस्टम, यानी बाल के बराबर की पतली नलियों में द्रव के प्रवाह को कंट्रोल किया जाता है। उनका काम आगे बढ़ा और पेटेंट मिलने लगे तो उन्हें एमआईटी टेक्नोलॉजी रिव्यू ने 35 वर्ष की उम्र के नीचे के दुनिया के शीर्ष आविष्कारकों में चुना।

धनंजय बताते हैं कि सॉफ्टवेयर में तो आसान से आसान प्रोडक्ट को पैसा लगाने वाले आसानी से मिल जाते हैं, लेकिन हार्डवेयर में प्रोडक्ट को बाजार में अपनी खासियत दिखाने की मशक्कत से गुजरना पड़ता है। प्रोडक्ट को अवधारणा के स्तर से उठाकर प्रोटोटाइप में बदलना पड़ता है। प्रोडक्ट के ऑप्टिमाइजेशन को उस समस्या की गहराई से समझ होनी चाहिए, जो उस प्रोडक्ट की सहायता से सुलझाई जानी है और बाजार में उसका कितना स्कोप है, इसका भी उसे अहसास होना चाहिए। प्रोटोटाइप ट्रम्प कार्ड की तरह होता है। एक वास्तविक, सामने मौजूद, असली चीज। इसका प्रभाव बेजोड़ होता है। ऐसा प्रभाव हजारों प्रेजेंटेशन से भी नहीं पैदा किया जा सकता। प्रोटोटाइप बनाना चुनौती थी।

ऐसे में पहला ऐसा व्यक्ति खोजना, जिसे आपके प्रोडक्ट में विश्वास हो और वह आपको प्रयोग की सहायता दे, बहुत निर्णायक होता है। सौभाग्य से पीएचडी के बाद वे जिस कॉन्वेक्शंस लाइफ साइंसेस में लीड साइंटिस्ट के रूप में काम करते थे, उसने उनकी

स्टार्टअप कंपनी को शुरुआती सहायता दिया ताकि वे कम लागत के डायग्नोसिस उपकरण विकसित करने के अपने विचार के साथ प्रयोग कर सकें, उसकी व्यावहारिकता की पड़ताल कर सकें। कई समस्याएं तो व्यावसायिक रूप से बहुत रोमांचक लगती हैं, लेकिन हो सकता है कि वह इतनी आकर्षक नज़र न आए कि उसके समाधान के उपकरण विकसित करने के लिए पैसा जुटाया जा सके। जाहिर है लैब में दिमाग लगाने के अलावा ये सारी समस्याओं से भी धनंजय को दो-चार होना पड़ा।

चिप पर लैब लाने की उनकी कल्पना को तब बड़ा प्रोत्साहन मिला जब बायोटेक्नोलॉजी इंस्टीट्यूट रिसर्च असिस्टेंस काउंसिल ने इसके लिए फंड मुहैया कराया। धनंजय के सामने एक और समस्या टीम जुटाने की थी। चूंकि भारत में प्रोडक्ट स्टार्टअप की शुरुआत हो ही रही है, कोर टीम जुटाने में बहुत समय लगता है। इसके लिए दूरदर्शिता और लोगों को पहचानने जैसी विशेषताएं होनी चाहिए। ऐसे लोगों को खोजना आसान नहीं है, जो आपके प्रोडक्ट पर उसी जुनून के साथ काम कर सकें, जैसे आप कर रहे हैं। धनंजय विभिन्न कॉलेजों में लेक्चर देने जाते और श्रोताओं में ऐसे लोगों को खोजने का प्रयास करते, जो माइक्रो फ्ल्यूइडिक्स को लेकर उन्हीं जैसा जुनून रखते हैं। एक बार वे आईआईटी दिल्ली में लेक्चर देने गए। वहां कोई माइक्रो फ्ल्यूइडिक्स में पीएचडी कर रहा था। वह उनका लेक्चर सुनने आया और लेक्चर खत्म होने के बाद प्रश्न पूछने के लिए वहां रुका रहा। अब वह छात्र उनकी पूरी यात्रा का महत्वपूर्ण सहयोगी और कोर टीम का सदस्य बन गया है।

प्रयोगशाला और मैदानी परीक्षणों में छह साल के अथक परिश्रम के बाद पिछले हफ्ते धनंजय ने घोषणा की कि ज्यादा से ज्यादा दो माह में यह चिप बाजार में आ जाएगी। इस माइक्रो फ्ल्यूइडिक्स चिप पर बारीक नलियां बनी हैं, जिन्हें रिप्रेजेंट यानी टेस्ट करने वाले केमिकल हैं। लैब टेक्नीशियन को सिर्फ इतना करना है कि वह सैपल को इन बारीक नलियों से गुजारें। पुराने परीक्षणों में जहां रिजल्ट आने में काफी वक्त लगता था, वहीं इसमें मात्र 30 मिनट लगे। प्रोडक्ट का नाम है एसिक्स 100, जिसकी मदद से थायरॉइड की गड़बड़ियां, डायबिटीज, फर्टिलिटी और कई प्रकार के संक्रामक रोगों के लक्षणों का तत्काल पता लगाया जा सकता है। लागत भी कम आ जाएगी। प्रयोगशाला में इसने बहुत अच्छा प्रदर्शन किया है। अब अंतिम मैदानी परीक्षण जारी हैं। इसके बाद लागत तय हो जाएगी। धनंजय को भरोसा है कि उनके प्रोडक्ट को 13485 आईएसओ स्टैंडर्ड मिलेगा। यह मेडिक के क्षेत्र का सर्वश्रेष्ठ मानक है। इसके साथ यह साबित हो जाएगा कि भारत में भी वर्ल्ड क्लास टेक्नोलॉजी विकसित की जा सकती है।

एमआईटी से सीधे भारत आकर धनंजय कॉलेजों में लेक्चर देने ताकि अपने सपने को साकार करने वाली टीम जुटाई जा सके।

दो माह में चिप बाजार में आ जाएगी। मात्र 30 मिनट में थायरॉइड, डायबिटीज, फर्टिलिटी और संक्रामक रोगों के लक्षणों का पता लग जाएगा।

भागीदारी

हरियाणा में हुई एक हजार संपत्तियों की जीआईएस मैपिंग

आईआईटी हटाएगा वक्फ संपत्तियों से अवैध कब्जा

कविता जोशी, नई दिल्ली

अब तक एनडीए सरकार के बहुचर्चित निर्मल गंगा अभियान में बंद-चढ़कर भागीदारी करने के बाद अब भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान (आईआईटी) वक्फ संपत्तियों को अवैध कब्जे से मुक्त कराने के लिए मदद दे रही है।

आईआईटी जियोग्रफिक इनफार्मेशन सिस्टम (जीआईएस) तकनीक के जरिए वक्फ संपत्तियों की मैपिंग कराई जा रही है। इससे देशभर

निर्मल गंगा अभियान में भागीदारों के बाद आईआईटी की अब वक्फ संपत्तियों को कब्जामुक्त कराने की पहल

- देशभर में मौजूद संपत्तियों के बारे में मिलेगी सटीक व विस्तृत जानकारी
- एनआरएससी के साथ मिलकर जीआईएस मैपिंग कराने का काम शुरू



में मौजूद वक्फ संपत्तियों के बारे में सटीक और विस्तृत जानकारी मिलेगी

और इन संपत्तियों पर हुए अवैध कब्जे को हटाने में भी मदद मिलेगी।

तिगड़ी का कमाल

केंद्रीय मानव संसाधन विकास मंत्रालय के सूत्रों ने बताया कि वक्फ संपत्तियों की जीआईएस मैपिंग के लिए आईआईटी की तिगड़ी यानि कानपुर, रुड़की और मुंबई ने नेशनल रिमोट सेंसिंग सेंटर (एनआरएससी) हैदराबाद के साथ मिलकर वक्फ संपत्तियों की जीआईएस मैपिंग कराने का काम शुरू कर दिया है। गौरतलब है कि एनआरएससी, इसरो का एक प्रमुख संस्थान है और जीआईएस मैपिंग के काम में इसे महारत हासिल है।

मुसलमानों के विकास में खर्च होगी आय

आंकड़ों के हिसाब से देश में वक्फ की संपत्ति करीब 6 लाख एकड़ में फैली हुई है, लेकिन इसके एक बड़े भाग पर अवैध कब्जा है। इसे सरकार खाली कराना चाहती है। सरकार की योजना अवैध कब्जे को खाली कराकर इन्हें विकसित करना है जिससे इनकी आय को बढ़ाया जा सके। बढ़ी हुई आय को मुसलमानों के विकास में खर्च किया जाएगा। सचर कमिटी की रिपोर्ट भी इस आंकड़े की तस्दीक करती है।

हरियाणा में मैपिंग का काम पूरा

इन तीन आईआईटी संस्थानों में से अकेले आईआईटी रुड़की ने हरियाणा में एक हजार वक्फ संपत्तियों की जीआईएस मैपिंग का काम पूरा कर लिया है। इसके अलावा हैदराबाद के एनआरएससी ने भी एक पायलट प्रोजेक्ट शुरू किया है, जिसके तहत यह केंद्र आंध्र-प्रदेश और तेलंगाना में मौजूद वक्फ संपत्तियों की जीआईएस मैपिंग का काम कर रहा है।

Virat Vaibhav ND
27/05/2016 P-15

Dainik Jagran ND 27/05/2016

P-10

ट्राई को आईआईटी विशेषज्ञों से उम्मीद

नई दिल्ली। प्रसारण क्षेत्र नियामक ट्राई को सैट टाप बाक्स (एसटीबी) की 'इंटर आपरेबिलिटी' की संभावना में आड़े आ रही बाधाओं की प्रौद्योगिकी चुनौतियों से पार पाने के लिए आईआईटी व आईआईएस जैसे संसधानों के विशेषज्ञों की कुशाग्रता पर उम्मीद है। ट्राई के चेयरमैन आर एस शर्मा ने कहा कि उपभोक्ताओं के हितों को देखते हुए एसटीबी की 'इंटर आपरेबिलिटी' लंबे समय से नियामक के एजेंडे में प्राथमिकता पर है लेकिन प्रौद्योगिकी कन्सक इस बारे में प्रगति में बाधा बने हुए है। एसटीबी की इंटर आपरेबिलिटी से आशय यह है कि ग्राहक को डीटीएच सेवा प्रदाता बदलने के साथ नया एसटीबी नहीं खरीदना पड़े। यानी एक ही एसटीबी विभिन्न कंपनियों के लिए काम करे। शर्मा ने कहा कि अनेक लोग मानते हैं कि सुस्खा करणों के चलते समान इस्तेमाल वाला एसटीबी लाना संभव नहीं है।

आईआईटी कैंपस में कर्मी ने फांसी लगाकर दी जान

जागरण संवाददाता, दक्षिणी दिल्ली : साउथ दिल्ली स्थित आईआईटी कैंपस में सुसाइड का मामला सामने आया है। बिजली विभाग के प्रोजेक्ट सेक्शन में कार्यरत विजय ने पंखे से लटककर खुदकुशी कर ली। घरवालों ने इसकी वजह प्रेम प्रसंग को बताया है। फिलहाल पुलिस ने शव को पोस्टमार्टम के लिए भेज दिया है। 27 वर्षीय विजय शादी से पहले एक लड़की से प्रेम करता था लेकिन घरवालों के दबाव में उसकी शादी दूसरी जगह बबली नाम की लड़की से कर दी गई। लेकिन शादी के बाद भी विजय की प्रेमिका ने उसका पीछा नहीं छोड़ा और उस पर लगातार शादी करने का दबाव डालती रही, जिससे परेशान होकर विजय अपने परिवार में झगड़ा करने लगा था। विजय कैंपस में परिवार के साथ रहता था।

बृहस्पतिवार सुबह जब विजय के कमरे का दरवाजा खटखटाया गया तो अंदर से कोई जवाब नहीं मिला। उसकी गर्भवती पत्नी ने पुलिस को बुलाया। दरवाजा तोड़ा गया तो विजय पंखे से लटका था। उनका एक बेटा पांच साल का है। बबली और विजय की पहली संतान अर्पण सुन और बोल नहीं सकता। आज उसका पांचवां जन्मदिन है। उसके जन्मदिन पर ही सिर से पिता का साया उठ गया। विजय की पत्नी बबली का रो रोकर बुरा हाल है। एक बच्चा अपंग है तो एक बच्चा उसके गर्भ में है। शादी के बाद प्रेमिका से संबंध रखना विजय के परिवार को कितना महंगा पड़ा इस बात का अंदाजा केवल उसका विलाप करता परिवार ही लगा सकता है।

Hari Bhumi ND 27/05/2016

P-07

6 साल में करनी होगी पीएचडी

एमफिल के लिए भी यूजीसी ने तय किया साल

- दो साल में ही करनी होगी एमफिल पूरी
- महिलाओं को एमफिल के लिए 1 साल और पीएचडी के लिए दो साल की छूट
- 2009 से पहले रेगुलर पीएचडी करने वालों की भी होगी नियुक्ति



नई दिल्ली, 26 मई (ब्यूरो): पीएचडी की पढ़ाई करने वाले छात्रों को अब अपनी पीएचडी 6 साल में पूरी करनी होगी। वहीं एमफिल के लिए दो साल दिए गए हैं। यूजीसी ने पीएचडी और एमफिल के नियमों में बदलाव किया है। जिससे ना केवल पीएचडी का समय तय कर दिया गया है साथ ही पीएचडी करने वाली शादीशुदा महिलाओं को इसमें कुछ छूट दी गई है।

यूजीसी ने पीएचडी के नियमों में बदलाव किया है इसके तहत अब दो साल में एमफिल एवं छह साल में पीएचडी पूरी करनी अनिवार्य होगी। वहीं महिलाओं को पीएचडी के दौरान 240 दिन का मातृत्व अवकाश और बच्चों की देखभाल के लिए छुट्टियां मिलने की अधिसूचना जारी कर दी गई है। सूत्रों के अनुसार, महिलाओं को एमफिल के लिए एक

साल और पीएचडी के लिए दो साल का अतिरिक्त समय मिल सकेगा, बीच में उन्हें एक संस्थान से दूसरे संस्थान में क्रेडिट ट्रांसफर की सुविधा भी होगी। इसके अलावा पीएचडी के लिए प्रोफेसरों एवं सहायक प्रोफेसरों की संख्या को भी लचीला बनाया गया है।

यूजीसी ने 2009 से पहले पीएचडी करने वालों को भी शिक्षक नियुक्त किए जाने की अधिसूचना जारी कर दी है। इनके लिए कुछ शर्तें लगाई गई हैं जैसे पीएचडी नियमित होनी चाहिए, बाहरी विशेषज्ञों की ओर से उसकी जांच की गई हो। यूजीसी ने शिक्षकों की प्रमोशन के लिए एपीआई मानकों में भी बदलाव किए हैं। इसमें विभिन्न श्रेणियों में एक निश्चित अंक हासिल करने की अनिवार्यता खत्म कर दी गई है।